

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ  
экспериментального (инновационного) проекта**

ПО ТЕМЕ «Применение методов и принципов эффективной организации работы ГАУ РО «ЦСП «Академия тенниса им. Н.Н. Озерова» с целью внедрения инновационных высоких технологий (PlaySignSmartCourt, система Dartfish, SonusmatchIntelligence) и совершенствования межрегионального сотрудничества для наиболее эффективного тренировочного процесса с целью достижения высоких результатов в парных и смешанных разрядах»

**Ответственный исполнитель:** ГАУ Рязанской области «Центр спортивной подготовки Академия тенниса имени Н.Н. Озерова» (далее – Академия тенниса)

№ реализации проекта	Мероприятия реализации проекта	Сроки	Результаты реализации	Исполнители	Расчет обеспечения			Источники финансирования	При мечания	
					Кадровое	Экономическое	Материально-техническое			
<b>1. Подготовительный этап</b> Сроки реализации: 01.09.2018 г. – 01.05.2019 г.										
1.1	Сбор и обработка данных о методике подготовки теннисистов парных разрядов в организациях спортивной подготовки (теннис) в субъектах РФ	09.2018 – 12.2018	Аналитическая справка о системе подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах. Опыт работы.	Академия тенниса. Федерация тенниса России (далее – ФТР)	Руководитель проекта. Старшие тренеры	Стимулирующая часть зарплат до 30%	Компьютер WiFi Папки для деловых бумаг	Заключение тренерского совета Академии тенниса	Академия тенниса	Официальные всероссийские соревнования
1.2	Формирование базы перспективных теннисистов для подготовки по дисциплине «парные и смешанные разряды»	09.2018 – 04.2019	Формирование электронной базы данных спортивного резерва по возрастным категориям	Академия тенниса ФТР Старший тренер по резерву ФЦПОР	Старшие тренеры по резерву	Стимулирующая часть зарплат до 30%	Видеоанализ игр в парных и смешанных разрядах. Отчёты соревнований	Заключение тренерского совета с участием ФТР	Академия тенниса	Официальные всероссийские соревнования

<p>Разработка инновационной методики подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах и критериев её эффективности с использованием современных инновационных разработок типа систем Dartfish, PlaySight, Sony smart tennis sensor и др. с применением принципов и методов <i>эффективной работы</i></p>	<p>11.2018 - 04.2019</p>	<p>Рабочая программа по реализации методики подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах с применением принципов и методов <i>эффективной организации работы</i></p>	<p>Академия тенниса ФТР</p>	<p>Руководитель проекта. Методическая служба Академии и тенниса. Научный руководитель тель. Оператор -техник видеосис тем и</p>	<p>Стимули ручшая часть зарплата до 30%. Премиял ьный фонд Академии тенниса</p>	<p>Компьютер Wifi Принтер Бумага</p>	<p>Рецензия рабочей экспертной группы ФЭП</p>	<p>Академия тенниса</p>	<p>Гранты ФТР на приобрете ние системы Dartfish и др.</p>
<p>1.3</p>	<p>Определение научных, спортивных организаций, потенциальных участников проекта</p>	<p>Заключение Соглашения и договоров о взаимодействии сторон потенциальных участников проекта</p>	<p>Академия тенниса ФТР Стороны Соглашения</p>	<p>Директор Руководитель проекта</p>	<p>-</p>	<p>Компьютер Wifi Принтер Бумага</p>	<p>-</p>	<p>Кластерное взаимодействие твие</p>	
<p>1.4</p>	<p>1.5</p>	<p>Оптимизация системы управления Учреждения как ответственного исполнителя проекта с применением принципов и методов <i>организации эффективной работы</i></p>	<p>Анализ деятельности и управленчески е решения Учреждения как ФЭП повышающие эффективность</p>	<p>Специалист АНО «Центра бережли вого Производ ства Рязанской области»</p>	<p>Тайминг всех процессов</p>	<p>Эксперты АНО «Центра бережливост о Производств ва Рязанской области»</p>	<p>Академия тенниса АНО «Центр бережливост ва Производств а Рязанской области»</p>	<p>Центр бережли вого Производ ства Произво дит оленку в</p>	

		его деятельности.		Руководители всех направлений и отделов, тренерский коллектив	Стимулирующая часть зарплат до 30%.				Академия тенниса	рамках своей работы
1.6	Годовой отчет по реализации проекта за 2018 год	20.02.2019	Отчет о реализации проекта ФЭП в Минспорт России	Академия тенниса	Директор Руководитель проекта	Премияльный фонд Академии тенниса	Компьютер WiFi Принтер Бумага	-	Академия тенниса	

### II. Основной этап

Сроки реализации: май 2019 г. – 14 декабря 2021 г.

2.1	Апробация и внедрение инновационной методики подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах с использованием современных инновационных разработок типа систем Dartfish, PlaySight, Sony smart tennis sensor и др. в организациях спортивной	1-й год: 05.2019	Организация экспертных групп по апробации инновационной методики в:	Тренерский состав	Стимулирующая часть зарплат до 30%.	Спортивная база Академии тенниса, Спортивная организация, реализующая Федеральную	Рабочая экспертная группа	Академия тенниса	После каждого этапа апробации - резюме по его итогам.
		2-й год: 05.2020	- Академия тенниса;	Методическая служба		реализующая Федеральные стандарты подготовки по виду спорта «теннис» и входящая в Соглашение		ФТР	Внесение изменений в методику с Экспертным
		3-й год:	- Спортивная организация, реализующая Федеральные стандарты подготовки по виду спорта «теннис» и	Руководитель проекта Директор Тренеры СШОР Спортсмены		Федеральные стандарты подготовки по виду спорта «теннис» и входящая в Соглашение			Экспертным

<p>подготовки - Участников проекта, с учётом принципов <i>эффективной организации работы</i></p>	<p>05.2021 – 12.2021</p>	<p>входящая в Соглашение  <i>Внедрение инновационной методики</i></p>						<p>Академия тенниса ФТР</p>	<p>В соответс твии с расписа нием ТЗ, календа рным планом ТС, календа рным планом соревно ваний</p>
<p>Организация комплексного контроля во время тренировочных занятий, тренировочных сборов, во время соревнований:  Анализ динамики показателей физической подготовленности, технико-тактического мастерства и психологической устойчивости теннисистов, участвующих в тренировочных и соревновательных мероприятиях в парных и смешанных разрядах</p>	<p>1-й год: 05.2019 – 05.2020.  2-й год: 05.2020 – 05.2021  3-й год: 05.2021 – 12.2021</p>	<p>Электронный Паспорт спортсмена с динамикой результатов по годам (этапам) подготовки. Подготовка спортсменов, учитывающая их индивидуальные особенности и способности 1. Показатели тренировочных и соревновательных воздействий; 2. Показатели функционального состояния и подготовленности спортсменов; 3. Показатели состояния внешней среды</p>	<p>Академия тенниса</p>	<p>Тренерск ий состав Методич еская служба Руководи тель проекта Директор Тренеры Спортив ная организа ция, реализую щая Федераль ные стандарт ы подготов ки по виду спорта «теннис» и</p>	<p>Стимули рующая часть зарплаты до 30%.</p>	<p>Спортивная база Академии тенниса, Спортивная организация, реализующая Федеральны е стандарты подготовки по виду спорта «теннис» и входящая в Соглашение</p>	<p>Рабочая экспертная группа</p>		

			Использование современных инновационных разработок типа систем Dartfish, PlaySight, Sony smart tennis		входящая в Соглашение, Спортсмены						
2.3	Внесение изменений (дополнений) в программу подготовки спортивного резерва на основе сравнительного анализа внедренческого эксперимента	После каждого этапа с 05.2019 по 05.2021	Рекомендуемый вариант инновационной программы подготовки спортивного резерва с изменениями и рецензиями	Академия тенниса, специалист ФЦСР	Тренерский состав Методическая служба Рабочая экспертная служба	Стимулирующая часть зарплат до 30%. Премияльный фонд	Компьютер Wi-Fi Принтер Бумага	Рабочая экспертная группа	Академия тенниса		
2.4	Подготовка методических рекомендаций к программе спортивной подготовки теннисистов по спортивной дисциплине «парные и смешанные разряды».	3-й год: 05.2021 – 12.2021	Методические рекомендации к программе спортивной подготовки теннисистов по спортивной дисциплине «парные и смешанные разряды»	Академия тенниса	Тренерский состав Методическая служба Рабочая экспертная служба	Стимулирующая часть зарплат до 30%. Премияльный фонд	Компьютер Wi-Fi Принтер Бумага	Рабочая экспертная группа	Академия тенниса		
2.5	Организация и проведение курсов повышения квалификации с учётом	2 мероприятия ежегодно	Программы повышения квалификации тренеров по инновационной методике	Академия тенниса РИРО	Ведущие тренеры Методическая служба	Средства обучения шахмат	Ресурсы РИРО и Академии тенниса		Академия тенниса РИРО по Соглашению	Свидетельство о повышении	

	инновационной программы подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах с учётом принципов <i>эффективной организации работы.</i>		подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах <i>на:</i> - курсах повышения квалификации; - обучающих семинарах; - мастер-классах; - участие в работе конференций, форумов и симпозиумов	Рабочая группа экспертов ая служба						квалифи Калин
2.5.1	Проведение зарубежных стажировок ведущих тренеров ФЭП	06.2020 – 09.2021	Повышение квалификации тренеров и спортсменов	Академия тенниса	Тренеры Академии тенниса 5	480 т.р. х 2 в год Итого: 1,92 млн.	За счет имеющейся материальной базы	Не требуется	Минспорт Рязанской области, внебюджетные средства Академии тенниса	Стажир овка тренера за счёт выезда на ТС
2.5.2	Проведение семинаров в реальном режиме и проведение вебинаров для тренеров и спортсменов – инструкторов Академии тенниса	03.2020 – 02.2021	Повышение компетентност и тренеров и спортсменов	Академия тенниса	тренеров Академии и 8 спортсме нов-инструкт оров	57 660 руб. 2 в год Итого: 115 320 руб.	За счет имеющейся материально - технической базы	Не требуется	Внебюджетные средства Академии тенниса	
2.5.3	Проведение обучения и семинаров для судейской бригады академии	03.2020 – 02.2021	Повышение компетентност и судейской коллегии	Академия тенниса	13 судей Академии и	57 660	За счет имеющейся материально -	Не требуется	внебюджет ные средства Академии,	

							Технической базы			
2.6	Участие во всероссийских и международных официальных спортивных мероприятиях	10.2018 – 12.2021	Повышение спортивного мастерства. Формирование резервного и основного и состава национальных сборных команд России	Академия тенниса ФТР	Ведущие тренеры и спортсмены	800 000 (в год бюджетные средства) Средства участником проекта	За счет имеющейся	Не требуется	Академия тенниса ФТР	
2.7	Организация централизованной подготовки спортивного резерва для сборных команд России	10.2018 – 12.2021	Увеличение представительства спортсменов участников ФЭП в сборных командах России по разным возрастным составам	Академия тенниса ФТР	Ведущие тренеры и спортсмены	Стимули рующая часть заработной платы до 30%	За счет имеющейся материально-технической базы	Рабочая экспертная группа	Академия тенниса ФТР	
2.7.1	Проведение сборов иностранных команд, выставочных матчей и показательных выступлений и тренировок с участием иностранных тренеров и спортсменов	06.2020 – 09.2021	Повышение компетентности и квалификации тренеров и спортсменов участников ФЭП	Академия тенниса »	5 тренеров Академии 25 спортсменов нов, обслуживающий персонал	1 326 424 на один сбор. Планиру емое кол-во сборов в год: 2 Итого: 4 039 272	За счет имеющейся материально-технической базы	Рабочая экспертная группа	Бюджет региона, внебюджетные средства Академии,	
2.8	Методическое сопровождение	1.02.2018 – 8 –	Повышение качества	ГАУ РО «ЦСП	2 сотрудника	Стимули рующая	За счет имеющейся	Не требуется	Бюджет региона	

	сборных команд Рязанской области по теннису	29.02.2020	спортивной подготовки	«Академия тенниса им. Н.Н. Озерова»	ка Академии и, специалист ФЦПСР	часть зарплаты до 30%. Премияльный фонд	материально-технической базы			
2.9	Оценка эффективности разработанной программы врачебного контроля и восстановительных мероприятий	05.2018 – 02.2020	Методические рекомендации по осуществлению врачебного контроля и восстановительных мероприятий	Академия тенниса, ГАУ РО «ЦСП»	Медицинский персонал Академии и главный тренер академии	Стимулирующая часть зарплаты до 30%. Премияльный фонд	За счет имеющейся материально-технической базы	ФГБУ ФНЦ ВНИИФК	Бюджет региона, внебюджетные средства Академии	
2.10	Создание рекреационной зоны для посетителей и спортсменов Учреждения	03.2018 – 09.2019	Улучшение психо-эмоционального состояния спортсменов, как следствие повышение их спортивных показателей	Академия тенниса АНО «Центр бережливого производства»	Управление, тренеры и спорстменья Академии тенниса, специалисты «Центра бережливого производства Рязанской области	300 000 руб.	Приобретение необходимого оборудования	Не требуется	внебюджетные средства Академии	

**III. Заключительный этап реализации проекта. Этап представления результатов**  
*Сроки реализации: 15 декабря 2021 – 28 февраля 2022 г.*



		<p>Описание внедренческого эксперимента инновационной методики подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах с использованием современных инновационных разработок типа систем Dartfish, PlaySight, Sony smart tennis sensor и др. в организациях спортивной подготовки - участников проекта, с применением принципов и методов <i>эффективной организации работы</i></p>		<p>Учебное пособие «Инновационная методика подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах с применением принципов и методов <i>эффективной организации работы</i>»</p>	<p>Академия тенниса, инструктор – методист ФЦПСР</p>	<p>Тренерск ий состав Методич еская служба Рабочая экспертная служба</p>	<p>Стимули рующая часть зарплат ы до 30%. Премиял ьный фонд</p>	<p>Компьютер Wifi Принтер Бумага</p>	<p>Рабочая экспертная группа</p>	<p>Академия тенниса</p>	
3.1	02.2021 - 02.2022	<p>Подготовка завершающей редакции программы подготовки спортивного резерва по виду спорта теннис (спортивная дисциплина - парные и смешанные разряды)</p>	<p>Программа подготовки спортивного резерва по виду спорта теннис (спортивная дисциплина - парные и смешанные разряды).</p>	<p>Академия тенниса, ФГБУ ФЦПСР, ГАУ РО «ЦСП»</p>	<p>Тренерск ий состав Методич еская служба Рабочая экспертная служба</p>	<p>Стимули рующая часть зарплат ы до 30%. Премиял ьный фонд</p>	<p>Компьютер Wifi Принтер Бумага</p>	<p>Рабочая экспертная группа</p>	<p>Академия тенниса</p>		
3.2	12.2021 - 02.2022	<p>Подготовка завершающей редакции программы подготовки спортивного резерва по виду спорта теннис (спортивная дисциплина - парные и смешанные разряды)</p>	<p>Программа подготовки спортивного резерва по виду спорта теннис (спортивная дисциплина - парные и смешанные разряды).</p>	<p>Академия тенниса, ФГБУ ФЦПСР, ГАУ РО «ЦСП»</p>	<p>Тренерск ий состав Методич еская служба Рабочая экспертная служба</p>	<p>Стимули рующая часть зарплат ы до 30%. Премиял ьный фонд</p>	<p>Компьютер Wifi Принтер Бумага</p>	<p>Рабочая экспертная группа</p>	<p>Академия тенниса</p>		

<p>3.3</p> <p>Разработка окончательного варианта типовой программы спортивной подготовки по виду спорта теннис (спортивная дисциплина - парные и смешанные разряды).</p>	<p>12.2021 – 02.2022</p>	<p>Типовая программа спортивной подготовки по виду спорта теннис (спортивная дисциплина - <i>парные и смешанные разряды</i>)</p>	<p>Академия тенниса, ФГБУ ФЦСР, ГАУ РО «ЦСТ»</p>	<p>Тренерск ий состав Методич еская служба Рабочая экспертная служба</p>	<p>Стимули рующая часть зарплат ы до 30%.</p> <p>Премии альный фонд</p>	<p>Компьютер Wifi Принтер Бумага</p>	<p>Рабочая экспертная группа</p>	<p>Академия тенниса</p>	
<p>3.4</p> <p>Внесение дополнений в федеральный стандарт спортивной подготовки (ФССП) по виду спорта теннис требований к спортивной дисциплине «парные и смешанные разряды»</p>	<p>12.2021 – 02.2022</p>	<p>Проект дополнений в ФССП по виду спорта теннис, требований к спортивной дисциплине «<i>парные и смешанные разряды</i>»</p>	<p>Академия тенниса, ГАУ РО «ЦСТ»</p>	<p>Тренерск ий состав Методич еская служба Рабочая экспертная служба</p>	<p>Стимули рующая часть зарплат ы до 30%.</p> <p>Премии альный фонд</p>				
<p>3.5</p> <p>Подготовка отчетной документации по по внедрению принципов и методов <i>эффективной организации работы</i> для координационного совета при губернаторе Рязанской области</p>	<p>01.2022</p>	<p>Отчет о внедрении принципов эффективной организации работы в систему работы</p> <p>Учреждения и спортивную подготовку</p>	<p>Академия тенниса АНО «Центр бережливого производства Рязанской области»</p>	<p>Специали ст «Центра бережли вого производ ства Рязанской области»</p>	<p>Стимули рующая часть зарплат ы до 30%.</p> <p>Премии альный фонд</p>	<p>За счет имеющейся материально - технической базы</p>	<p>Рабочая экспертная группа</p>	<p>Бюджет региона</p>	

		Теннисистов парных и смешанных разрядов								
3.6	Формирование итогового отчёта по итогам завершения деятельности федеральной экспериментальной площадки	до 20.02. 2022	Академия тенниса	Тренерский состав Методическая служба Рабочая экспертная служба	Стимулирующая часть зарплата до 30%. Премия фонд	Компьютер Wi-Fi Принтер Бумага	Рабочая экспертная группа	Академия тенниса	Согласование с ФТР	

Директор Академии тенниса имени Н.Н. Озерова

Руководитель проекта



А.А. Князев

А.В. Юшин