



**МИНИСТЕРСТВО  
СПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Минспорт России)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Казакова ул., д. 18, Москва, 105064  
Тел.: (495) 720-53-80, (495) 925-72-51  
Факс: (495) 995-05-51  
ОКПО 00083888, ОГРН 1127746520824  
ИНН / КПП 7703771271/770901001

от 13.04.18 № СК-ВК-10/2452

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям органов  
исполнительной власти в области  
физической культуры и спорта  
субъектов Российской Федерации  
(по списку)

Органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации формируют региональную систему подготовки спортивного резерва, включая организацию мер социальной защиты для тренеров в области физической культуры и спорта.

В соответствии с законодательством Российской Федерации, полномочия по нормативному и правовому регулированию вопросов, связанных с установлением социальных гарантий и льгот для тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, закреплены за органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления и организациями, в которых работники осуществляют свою трудовую деятельность.

На основании вышеизложенного, прошу вас провести разъяснительные мероприятия для заинтересованных лиц, осуществляющих формирование региональной системы подготовки спортивного резерва, по вопросам учреждения мер социальной защиты работников сферы физической культуры и спорта.

Приложение: Таблица «Социальные гарантии и льготы для должности «Тренер» на 9 л. в 1 экз.

С.В. Косилов

Исп.: Гуменский В.А.  
Тел.: +7 (926) 718-10-50

МИНСПОРТ РФ  
Исх. № СК-ВК-10/2752  
От 13.04.2018

## Предложения по социальным гарантиям и льготам для должностей «Тренер»

№ п/п	Наименование социальной гарантии, льготы	Параметры		Каким нормативным правовым актом установлено	Каким нормативным правовым актом необходимо установить
		в государственных учреждениях	в муниципальных учреждениях		
1.	Продолжительность рабочей недели	Не более 40 часов	24 часа	абз. 2 ст. 91 ТК РФ	Постановление (Распоряжение) о порядке формирования отраслевого положения об оплате труда с учетом Единых рекомендаций Минтруда России и Отраслевого соглашения между органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта и Профсоюзом работников отрасли на 2018-2021 годы субъекта Российской Федерации
2.	Норма тренировочной нагрузки в неделю			Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год	Постановление (Распоряжение) о порядке формирования отраслевого положения об оплате труда с учетом Единых рекомендаций Минтруда России и Отраслевого соглашения между органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта и Профсоюзом работников отрасли на 2018-2021 годы субъекта Российской Федерации
3.	Аттестация тренеров	Квалификационная категория «тренер первой квалификационной категории» и «тренер высшей квалификационной категории»		В настоящее время законодательством не регулируется. Проект изменений в ФЗ-329 находится на рассмотрении в Государственной Думе Российской Федерации (2 чтение)	Внести изменения в закон о физической культуре и спорте субъекта Российской Федерации и в положение органа исполнительной власти в области физической культуры субъекта Российской Федерации в части установления полномочий. Разработать положение об аттестации органом исполнительной власти в области физической культуры субъекта Российской Федерации
		Квалификационная категория «тренер второй квалификационной категории»		В настоящее время законодательством не регулируется. Проект изменений в ФЗ-329 находится на рассмотрении в Государственной Думе Российской Федерации (2 чтение)	Внести изменения в Устав органов местного самоуправления в части установления полномочий.



№ п/п	Наименование социальной гарантии, льготы	Параметры		Каким нормативным правовым актом установлено	Каким нормативным правовым актом необходимо установить
		в государственных учреждениях	в муниципальных учреждениях		
4.	Длительный отпуск	До трех месяцев не реже чем через каждые четыре года непрерывной работы тренера со спортсменами высокого класса - членами спортивных сборных команд Российской Федерации после успешного завершения цикла подготовки (занятие призовых мест по итогам проведения Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, чемпионатов мира)			Постановление (Распоряжение) о порядке формирования отраслевого положения об оплате труда с учетом Единых рекомендаций Минтруда России и Отраслевое соглашение между органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта и Профсоюзом работников отрасли на 2018-2021 годы субъекта Российской Федерации
5.	Отпуск	28 дней + 4 дня + от 10 дней (дополнительный отпуск)		абз. 2 ст. 348.7 ТК РФ. Отраслевое соглашение.	Постановление (Распоряжение) о порядке формирования отраслевого положения об оплате труда с учетом Единых рекомендаций Минтруда России и Отраслевое соглашение между органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта и Профсоюзом работников отрасли на 2018-2021 годы субъекта Российской Федерации. Федерации. Коллективные договора
6.	Специальная оценка условий труда	Сокращенная продолжительность рабочего времени (до 36 часов в неделю), ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда, планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников отрасли		Приказ от 1 июня 2015г. № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта»	

№ п/п	Наименование социальной гарантии, льготы	Параметры		Каким нормативным правовым актом установлено	Каким нормативным правовым актом необходимо установить
		в государственных учреждениях	в муниципальных учреждениях		
		Компенсационные выплаты лицам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере не менее 4 % от должностного оклада (ставки)		Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год	Постановление (Распоряжение) о порядке формирования отраслевого положения об оплате труда с учетом Единых рекомендаций Минтруда России и Отраслевое соглашение между органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта и Профсоюзом работников отрасли на 2018-2021 годы субъекта Российской Федерации
7.	Дополнительные гарантии и компенсации тренерам	Обеспечение тренеров спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности		абз.3 с. 348.10 ТК РФ. Федеральные стандарты спортивной подготовки по видам спорта	Постановление (Распоряжение) о порядке формирования государственного (муниципального) задания и расчета его финансового обеспечения. Государственная(муниципальная) работа в государственном (муниципальном) задании учреждения.
		Расходы по проезду тренера к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, другие расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды		абз.3 с. 348.6 ТК РФ	Постановление (Распоряжение) о порядке формирования государственного (муниципального) задания и расчета его финансового обеспечения. Государственная(муниципальная) работа в государственном (муниципальном) задании учреждения.



№ п/п	Наименование социальной гарантии, льготы	Параметры		Каким нормативным правовым актом установлено	Каким нормативным правовым актом необходимо установить
		в государственных учреждениях	в муниципальных учреждениях		
		Обеспечение питанием в дни проведения спортивных мероприятий, а также в дни следования к месту проведения спортивных мероприятий и обратно			Постановление (Распоряжение) о порядке формирования государственного (муниципального) задания и расчета его финансового обеспечения. Государственная (муниципальная) работа в государственном (муниципальном) задании учреждения.
		о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность; о предоставлении питания за счет работодателя; о социально-бытовом обслуживании; об обеспечении тренера и членов их семей жильем помещением на период действия трудового договора; о компенсации транспортных расходов; о дополнительном медицинском обеспечении; об обязанности работодателя проводить повышение квалификации тренеров, в том числе с использованием современных информационных технологий и дистанционного обучения; о дополнительном пенсионном страховании		абз.4 с. 348.10 ТК РФ	Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, трудовые договора
8.	<b>Выплаты стимулирующего характера</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>К окладу в размере 15 % за использование в наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания.</li> <li>К окладу в размере 20 % за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.</li> <li>Повышающие коэффициенты за</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>К окладу в размере 15 % за использование в наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания.</li> <li>К окладу в размере 20 % за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.</li> <li>Повышающие коэффициенты за</li> </ul>	Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год.	<p>Льготы и гарантии для работников организаций, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации,</p> <p>Российской Федерации,</p> <p>устанавливаются законами субъектов</p>

№ п/п	Наименование социальной гарантии, льготы	Параметры		Каким нормативным правовым актом установлено	Каким нормативным правовым актом необходимо установить
		в государственных учреждениях	в муниципальных учреждениях		
		<p>наличие спортивных званий и разрядов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, установленные ФССП.</li> <li>За переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию.</li> <li>За интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ и др.</li> <li>В размере до 50 % тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, в течение первых 4 лет.</li> <li>За результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу олимпийских игр, паралимпийских игр, сурдлимпийских игр, и иных значимых официальных международных спортивных соревнованиях;</li> <li>Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.</li> <li>Стаж работы от 5 до 10 лет - от 3 до 5 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы).</li> <li>Стаж работы от 10 до 20 лет - от 5 до 10 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы).</li> </ul>		Отраслевое соглашение	<p>Российской Федерации.</p> <p>Льготы и гарантии для работников организаций, финансируемых из местных бюджетов, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств местных бюджетов, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.</p>



№ п/п	Наименование социальной гарантии, льготы	Параметры		Каким нормативным правовым актом установлено	Каким нормативным правовым актом необходимо установить
		в государственных учреждениях	в муниципальных учреждениях		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Стаж работы от 20 до 25 лет - от 10 до 20 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы).</li> <li>Стаж работы свыше 25 лет - от 20 до 25 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы).</li> <li>За опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, работников в сфере образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами.</li> <li>За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР" в размере 50 - 100 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы); за почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" в размере 40 - 50 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы); за спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", за почетный знак "Отличник физической культуры и</li> </ul>			

№ п/п	Наименование социальной гарантии, льготы	Параметры		Каким нормативным правовым актом установлено	Каким нормативным правовым актом необходимо установить
		в государственных учреждениях	в муниципальных учреждениях		
		<p>спорта" в размере 20 - 40 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы); за ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям, а также персональной надбавки конкретному работнику; за другие ведомственные награды и звания в размере 10 - 20 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• иные</li> </ul>			
9.	Обеспечение жильем, помещением, транспортным средством	<p>право на первоочередное предоставление жилых помещений имеют: участники Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, победители и призеры чемпионатов мира и Европы по олимпийским видам спорта и их тренеры</p>		<p>Устанавливается на усмотрение субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления</p>	<p>Льготы и гарантии для работников организаций, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, устанавливаются законами субъектов Российской Федерации.</p> <p>Льготы и гарантии для работников организаций, финансируемых из местных бюджетов, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств местных бюджетов, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.</p>
11	Единовременные выплаты	<p>Единовременные выплаты тренеру по итогам выступления его спортсмена на официальных международных соревнованиях в размере</p>		<p>Устанавливается на усмотрение субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления</p>	<p>Льготы и гарантии для работников организаций, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, устанавливаются законами субъектов</p>



№ п/п	Наименование социальной гарантии, льготы	Параметры		Каким нормативным правовым актом установлено	Каким нормативным правовым актом необходимо установить
		в государственных учреждениях	в муниципальных учреждениях		
12	Ежемесячные пожизненные государственные пособия для лиц, имеющих выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией в области физической культуры и спорта	Устанавливаются пожизненно тренеру, спортсмену		Устанавливается на усмотрение субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления	Российской Федерации.  Льготы и гарантии для работников организаций, финансируемых из местных бюджетов, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств местных бюджетов, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.  Льготы и гарантии для работников организаций, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, устанавливаются законами субъектов Российской Федерации.  Льготы и гарантии для работников организаций, финансируемых из местных бюджетов, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств местных бюджетов, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Учитывая, что дополнительные гарантии и компенсации могут устанавливаться исходя из финансовых возможностей соответствующих субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и работодателей, при переходе организаций из сферы образования в сферу физической культуры и спорта, необходимо предусмотреть соответствующее финансирование для таких организаций путем сокращения финансирования сферы из которой «переходит» организация и увеличения финансирования «принимающей» организацию сферы.

\* В соответствии с п. 19 ч. 1 ст. 30 Закона о страховых пенсиях право на досрочную страховую пенсию предоставлено лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 N 781 утвержден Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность для детей (далее – Список).

Работники учреждений дополнительного образования (в том числе работники ДЮСШ И СДЮСШОР) имели право на досрочное назначение страховой пенсии в соответствии с вышеуказанными правовыми нормами, и были отражены в п.2 Списка.

Вместе с тем, в соответствии с п. 12 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, работа в должностях, указанных в пункте 2 Списка за периоды начиная с 1 января 2001 г. засчитывается в стаж работы при наличии одновременно следующих условий:

на 1 января 2001 г. у лица имеется стаж работы в должностях в учреждениях, указанных в Списке, продолжительностью не менее 16 лет 8 месяцев;

у лица имеется факт работы (независимо от ее продолжительности) в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2000 г. в должностях в учреждениях, указанных в пункте 2 Списка.

Таким образом, работники, которые имели указанный стаж, данным правом уже воспользовались.

#### СПРАВОЧНО

*Тренеры-преподаватели, которые работали в УОР, в ШВСМ и ЦСП, несмотря на то, что являлись педагогическими работниками и осуществляли образовательную деятельность, не имели права досрочного выхода на пенсию, так как эти организации (а в случае с УОР работники) не отобразены в Списке. Такие случаи решались лишь в судебном порядке.*