

**УТОЧНЕННЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ
ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО (ИННОВАЦИОННОГО) ПРОЕКТА
на 2021-2022 гг.**

Тема: «Применение методов и принципов эффективной организации работы ГАУ РО «ЦСП «Академия тенниса им. Н.Н. Озерова» с целью внедрения инновационных высоких технологий (PlaySightSmartCourt, система Dartfish, Sonysmarttennissensor) и совершенствования межрегионального сотрудничества для наиболее эффективного тренировочного процесса с целью достижения высоких результатов в парных и смешанных разрядах»

Ответственные исполнители: ГАУ Рязанской области «Центр спортивной подготовки «Академия тенниса имени Н.Н. Озерова» (далее – Академия тенниса)
НО «Студенческая волейбольная ассоциация» (далее – СВА)

№	Мероприятия реализации проекта	Сроки реализации	Результаты реализации	Исполнители	Расчет обеспечения			Источник финансирования	При мечания	
					Кадровое	Экономическое	Материально-техническое			
1.	Разработка инновационной методики подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах и критериев её эффективности с использованием современных инновационных разработок типа систем Dartfish, PlaySight, Sony smart tennis sensor и др. с применением принципов и методов эффективной организации работ	2021	Рабочая программа по реализации методики подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах с применением принципов и методов эффективной организации работ	Академия тенниса ФТР	Руководитель проекта. Методическая служба Академии и тенниса. Научный руководитель. Оператор -техник видеосистем и	Стимулирующая часть зарплаты до 30%.	Компьютер WiFi Принтер Бумага	Рецензия рабочей экспертной группы ФЭП	Академия тенниса	Гранты ФТР на проведение системы Dartfish и др.

II. Основной этап
Сроки реализации: 2019 г. – 2022 г.

организации работы										
2.1	Апробация и внедрение инновационной методики подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах с использованием современных инновационных разработок типа систем Datfish, PlaySight, Sony smart tennis sensor и др. в организациях спортивной подготовки - участников проекта, с учётом принципов <i>эффективной организации работы</i>	1-й год: 05.2019 – 03.2020. 2-й год: 2021 – 2022	Организация ЭТ по апробации методики в: - Академия тенниса; - Спортивная организация, реализующая ФССП по виду спорта «теннис» и входящая в Соглашение	Академия тенниса Стороны Соглашения	Тренерский состав Методическая служба Руководитель проекта	Стимулирование зарплат до 30%.	Спортивная база Академии тенниса, Спортивная организация, реализующая	Рабочая экспертная группа	Академия тенниса ФТР	Аналитическая справка
2.2	Организация комплексного контроля во время тренировочных занятий, тренировочных сборов, во время	1-й год: 05.2019 – 03.2020. 2-й год: 2021 – 2022	Электронный паспорт спортсмена с динамикой результатов по годам (этапам) подготовки.	Академия тенниса	Тренерский состав Методическая служба Руководитель проекта	Стимулирование зарплат до 30%.	Спортивная база Академии тенниса, Спортивная организация, реализующая	Рабочая экспертная группа	Академия тенниса ФТР	В соответствии с расписанием ТЗ, календарным

	<p>соревнований:</p> <p>Анализ динамики показателей физической подготовленности, технико-тактического мастерства и психологической устойчивости теннисистов, участвующих в тренировочных и соревновательных мероприятиях в парных и смешанных разрядах.</p>	<p>3-й год: 2021 – 2022</p>	<p>Подготовка спортсменов, участвующих их индивидуальных особенностях и способности</p> <p>1. Показатели тренировочных и соревновательных воздействий;</p> <p>2. Показатели функционального состояния и подготовленности спортсменов;</p> <p>3. Показатели состояния внешней среды</p> <p>Использование современных инновационных разработок типа систем Dartfish, PlaySight, Sony smart tennis</p>	<p>Академия тенниса,</p>	<p>Директор Тренеры Спортивная организация, реализующая Федеральную стандарты подготовки в виде спорта «теннис» и входящая в Федеральную стандарты подготовки в виде спорта «теннис» и входящая в</p>	<p>Стимулирующая</p>	<p>Федеральные стандарты подготовки по виду спорта «теннис» и входящая в Соглашение</p>	<p>Рабочая экспертная</p>	<p>Академия тенниса</p>	<p>планом ТС, календарным планом соревнований</p>
2.3	<p>Внесение изменений (дополнений) в</p>	<p>2021 -</p>	<p>Рекомендуемый вариант инновационно</p>	<p>Академия тенниса,</p>	<p>Тренерский состав</p>	<p>Стимулирующая</p>	<p>Компьютер WiFi</p>	<p>Рабочая экспертная</p>	<p>Академия тенниса</p>	

	<p>программу подготовки спортивного резерва на основе сравнительного анализа внедренческого эксперимента</p>	2022	<p>й программы подготовки спортивного резерва с изменениями и рецензиями</p>	<p>специалист ФЦСР</p>	<p>Методическая служба Рабочая экспертная служба</p>	<p>часть заработной платы до 30%. Премияльный фонд</p>	<p>Принтер Бумага</p>	<p>группа</p>		
2.4	<p>Подготовка методических рекомендаций к программе спортивной подготовки теннисистов по дисциплине «парные и смешанные разряды»</p>	<p>3-й год: 2021</p>	<p>Методические рекомендации и к программе спортивной подготовки теннисистов по спортивной дисциплине «парные и смешанные разряды»</p>	<p>Академия тенниса СВА</p>	<p>Тренерский состав Методическая служба Рабочая экспертная служба</p>	<p>Стимулирующая часть заработной платы до 30%. Премияльный фонд</p>	<p>Компьютер Wi-Fi Принтер Бумага</p>	<p>Рабочая экспертная группа</p>	<p>Академия тенниса СВА</p>	
2.5	<p>Организация и проведение курсов повышения квалификации с учётом инновационной программы подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах с учётом принципов <i>«эффективной организации работы»</i>.</p>	2021	<p>Программы повышения квалификации тренеров по инновационной методике подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах на: - курсах повышения квалификации; - обучающих</p>	<p>Академия тенниса РИРО СВА (с 2020 года)</p>	<p>Ведущие тренеры Методическая служба Рабочая экспертная служба</p>	<p>Средства обучения</p>	<p>Ресурсы РИРО и Академии тенниса</p>		<p>Академия тенниса РИРО СВА (с 2020 года)</p>	<p>Свидетельство о повышении квалификации</p>

			семинарах; - Мастер-класссах; - участие в работе конференций, форумов и симпозиумов									
2.5.1	Проведение зарубежных стажировок ведущих тренеров ФЭП	2021	Повышение квалификации тренеров и спортсменов	Академия тенниса	Тренеры Академии тенниса	480 т.р. x 2 в год Итого: 1,92 млн.	За счет имеющейся материально-технической базы	Не требуется	Минспорт Рязанской области, внебюджетные средства Академии тенниса			
2.5.2	Проведение проведения вебинаров для тренеров и спортсменов – инструкторов Академии тенниса	2021	Повышение компетентности тренеров и спортсменов	Академия тенниса СВА	5 тренеров Академии и 8 спортсменов-инструкторов	57 660 руб. 2 в год Итого: 115 320 руб.	За счет имеющейся материально-технической базы		Внебюджетные средства Академии Тенниса, СВА			
2.5.3	Проведение обучения и семинаров для судейской бригады академии	2021	Повышение компетентности судейской коллегии	Академия тенниса	13 судей Академии и	57 660	За счет имеющейся материально-технической базы	Не требуется	внебюджетные средства Академии,			
2.5.4	Проведение обучения и семинаров по теме: «Антидопинг» для спортсменов и специалистов, работающих в отрасли.	2021	Повышение уровня осведомленности спортсменов и специалистов	Академия тенниса СВА	Специалисты РУСАДА, ответственный за антидопинг в	100 000	Издание методической литературы при помощи привлеченных		Внебюджетные средства Академии, бюджет региона, грантовые			

			отрасли				регионе			организаций		средства
	Участие во всероссийских и международных официальных спортивных мероприятиях	2021 – 2022	Повышение спортивного мастерства. Формирование резервного и основного и состава национальных сборных команд России	Академия тенниса ФТР	Ведущие тренеры и спортивные	800 000 (в год бюджетные средства) Средства участника проекта			Академия тенниса ФТР СВА (с 2020 года)			
2.6												
	Организация целенаправленной подготовки спортивного резерва для сборных команд России	2021 – 2022	Увеличение представительства в спортсменах участников ФЭП в сборных командах России по разным возрастным составам	Академия тенниса ФТР	Ведущие тренеры и спортивные	Стимули руются часть заработной платы до 30%			Академия тенниса ФТР			
2.7												
	Проведение сборов иностранных команд, выставочных матчей и показательных выступлений и тренировок с участием иностранных тренеров и спортсменов	2021 – 2022	Повышение компетентности и квалификации тренеров и спортсменов участников ФЭП	Академия тенниса	5 тренеров Академии 25 спортсменов, нов, обслужи вающий персонал	1 326 424 на один сбор. Планиру емое кол-во сборов в год: 2 Итого: 4 039 272	За счет имеющейся материально - технической базы	Рабочая экспертная группа	Бюджет региона, внебюджет ные средства Академии, СВА			
2.7.1												
2.8	Методическое	2021 –		ГАУ РО	2				Не		Бюджет	

	сопровождение сборных команд Рязанской области по теннису	2022	качества спортивной подготовки	«ЦСП Академия тенниса им. Н.Н. Озерова»	сотрудники Академии и, специалист ФЦПСР	рукопая часть зарплаты до 30%. Премияльный фонд	имеющейся материально-технической базы	требуется	региона	
2.9	Оценка эффективности разработанной программы врачебного контроля и восстановительных мероприятий	2021 – 2022	Методические рекомендации и по осуществлению врачебного контроля и восстановительных мероприятий	«ЦСП Академия тенниса, ГАУ РО «ЦСП»	Медицинский персонал Академии и главный тренер академии	Стимулирующая часть зарплаты до 30%. Премияльный фонд	За счет имеющейся материально-технической базы	ФГБУ ФНЦ ВНИИФК	Бюджет региона, внебюджетные средства Академии	
2.11	Организация и проведение физкультурно-массовых и спортивных мероприятий	2021 – 2022	Повышение популярности вида спорта в регионе, и как следствие, увеличение конкуренции среди действующих спортсменов	Академия тенниса СВА	Управление, тренеры и спортсмены Академии тенниса,				Внебюджетные средства Академии тенниса, средства СВА	

III. Заключительный этап реализации проекта. Этап представления результатов

Сроки реализации: 2022 г.

3.1	<p>Описание внедренческого эксперимента инновационной методики подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах с использованием современных инновационных разработок типа систем Datfish, PlaySight, Sony smart tennis sensor и др. в организациях спортивной подготовки - участников проекта, с применением принципов и методов <i>эффективной организационной работы</i></p>	2022	<p>Учебное пособие «Инновационная методика подготовки теннисистов в парных и смешанных разрядах с применением принципов и методов <i>эффективной организационной работы</i>»</p>	<p>Академия тенниса, инструктор – методист ФПЦСР</p>	<p>Тренерский состав Методическая служба Рабочая экспертная служба</p>	<p>Стимулирующая часть зарплата до 30%. Премияльный фонд</p>	<p>Компьютер WiFi Принтер Бумага</p>	<p>Рабочая экспертная группа</p>	<p>Академия тенниса</p>	
3.2	<p>Подготовка завершающей редакции программы подготовки спортивного резерва по виду спорта теннис (спортивная дисциплина - парные и смешанные разряды)</p>	2022	<p>Программа подготовки спортивного резерва по виду спорта теннис (спортивная дисциплина - парные и смешанные разряды).</p>	<p>Академия тенниса, ФГБУ ФПЦСР, ГАУ РО «ДСП»</p>	<p>Тренерский состав Методическая служба Рабочая экспертная служба</p>	<p>Стимулирующая часть зарплата до 30%. Премияльный фонд</p>	<p>Компьютер WiFi Принтер Бумага</p>	<p>Рабочая экспертная группа</p>	<p>Академия тенниса</p>	
3.3	Разработка	2022	Типовая	Академия	Тренерский	Стимулирующий	Компьютер	Рабочая	Академия	

	Окончательного варианта типовой программы спортивной подготовки по виду спорта теннис (спортивная дисциплина - парные и смешанные разряды).		программа спортивной подготовки по виду спорта теннис (спортивная дисциплина - парные и смешанные разряды)	теннис, ФГБУ ФЦСР, ГАУ РО «ЦСП»	й состав Методическая служба Рабочая экспертная служба	ующая часть зарплаты до 30%. Премияльный фонд	WiFi Принтер Бумага	экспертная группа	Тенниса	
3.4	Внесение дополнений в федеральный стандарт спортивной подготовки (ФССП) по виду спорта теннис требований к спортивной дисциплине «парные и смешанные разряды»	2021 – 2022	Проект дополнений в ФССП по виду спорта теннис, требований к спортивной дисциплине «парные и смешанные разряды»	Академия тенниса, ГАУ РО «ЦСП»	Тренерский состав Методическая служба Рабочая экспертная служба	Стимулирующая часть зарплаты до 30%. Премияльный фонд	Компьютер WiFi Принтер Бумага	Рабочая экспертная группа	Академия тенниса	
3.5	Подготовка отчетной документации по внедрению принципов и методов эффективной организации работ для координационного совета при губернаторе Рязанской области	2022	Отчет о внедрении принципов эффективной организации работ в систему работы Учреждения и спортивную подготовку теннисистов	Академия тенниса АНО «Центр бережливого производства Рязанской области»	Специалист «Центра бережливого производства Рязанской области»	Стимулирующая часть зарплаты до 30%. Премияльный фонд	За счет имеющейся материальной технической базы	Рабочая экспертная группа	Бюджет региона	

		парных и смешанных разрядов							
3.6	Формирование итогового отчёта по итогам завершения деятельности федеральной экспериментальной площадки	до 30.01. 2023	Академия тенниса	Тренерский состав Методическая служба Рабочая экспертная служба	Стимулирующая часть зарплат до 30%. Премии фонд	Компьютер Wif Принтер Бумага	Рабочая экспертная группа	Академия тенниса	Согласованно с ФТР

Директор Академии тенниса имени Н.Н. Озерова
Координатор проекта



А.А. Князев
А.В. Юшин